



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**IL CAPO DIPARTIMENTO**

VISTO l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che reca l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state definite le *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il regolamento interno adottato dal CUG in data 20 dicembre 2013, con il quale sono state disciplinate le modalità di funzionamento dell'organismo;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie dell'11 dicembre 2020 con il quale il CUG è stato ricostituito per la durata di quattro anni;

VISTI i decreti del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 26 novembre 2021, del 3 febbraio 2022, del 21 marzo 2022, del 15 aprile 2022 e del 27 giugno 2022, con i quali sono state disposte, a parziale modifica ed integrazione del decreto dell'11 dicembre 2020, le sostituzioni di alcuni componenti del Comitato in parola;

VISTA la nota dell'Associazione sindacale dei funzionari prefettizi S.I.N.PRE.F del 7 luglio 2022, con la quale il Viceprefetto aggiunto Dr. Giuseppe GIROLAMI e il Viceprefetto Dr.ssa Gaia PEIRCE sono stati designati, rispettivamente, quali componente effettivo e componente supplente, in rappresentanza della suddetta associazione sindacale, in sostituzione, rispettivamente, del Viceprefetto Dr.ssa Laura CASSIO e del Viceprefetto aggiunto Dr. Giuseppe GIROLAMI;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover provvedere alla modifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno;

**DECRETA**

A parziale modifica ed integrazione del decreto dell'11 dicembre 2020, di ricostituzione, per un quadriennio, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno:



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

- il Viceprefetto aggiunto Dr. Giuseppe GIROLAMI è incaricato di svolgere le funzioni di componente effettivo, in qualità di rappresentante dell'Associazione sindacale dei funzionari prefettizi S.I.N.P.R.E.F., in sostituzione del Viceprefetto Dr.ssa Laura CASSIO;
- il Viceprefetto Dr.ssa Gaia PEIRCE è incaricata di svolgere le funzioni di componente supplente, in qualità di rappresentante dell'Associazione sindacale dei funzionari prefettizi S.I.N.P.R.E.F., in sostituzione del Viceprefetto aggiunto Dr. Giuseppe GIROLAMI.

Roma, 28 luglio 2022

IL CAPO DIPARTIMENTO  
F.to Carmen Perrotta