



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che reca l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state definite le *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il regolamento interno adottato dal CUG in data 20 dicembre 2013, con il quale sono state disciplinate le modalità di funzionamento dell'organismo;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie dell'11 dicembre 2020 con il quale il CUG è stato ricostituito per la durata di quattro anni;

VISTI i decreti del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 26 novembre 2021, del 3 febbraio 2022, del 21 marzo 2022, del 15 aprile 2022, del 27 giugno 2022, del 28 luglio 2022, del 28 settembre 2022, del 18 gennaio 2023, del 9 febbraio 2024, del 20 marzo 2024, del 9 maggio 2024, del 5 giugno 2024 e del 31 luglio 2024, con i quali sono state disposte, a parziale modifica ed integrazione del decreto dell'11 dicembre 2020, le sostituzioni di alcuni componenti, nonché del Presidente del Comitato in parola;

VISTA la nota del Dipartimento per gli affari interni e territoriali del 22 luglio 2024, con la quale il Viceprefetto Dr. Nicola DI MATTEO è stato designato quale componente supplente, in rappresentanza del suddetto Dipartimento, in sostituzione del Viceprefetto Dr. Raffaele Giorgio BONANNO e il Dirigente di II fascia Dr. Diego FODERINI è stato designato quale componente effettivo, in rappresentanza del medesimo Dipartimento, in sostituzione del Dirigente di II fascia Dr. Marco SERRA;



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover provvedere alla modifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno;

DECRETA

A parziale modifica ed integrazione del decreto dell'11 dicembre 2020, di ricostituzione, per un quadriennio, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno:

- il Viceprefetto Dr. Nicola DI MATTEO è incaricato di svolgere le funzioni di componente supplente, in qualità di rappresentante del Dipartimento per gli affari interni e territoriali, in sostituzione del Viceprefetto Dr. Raffaele Giorgio BONANNO;
- il Dirigente di II fascia Dr. Diego FODERINI è incaricato di svolgere le funzioni di componente effettivo, in qualità di rappresentante del Dipartimento per gli affari interni e territoriali, in sostituzione del Dirigente di II fascia Dr. Marco SERRA.

Roma, 8 agosto 2024

IL CAPO DIPARTIMENTO
F.to Carmen Perrotta