



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
2016/2018. ART. 39, COMMA 1, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N.
449.

In riferimento a quanto previsto in sede di programmazione 2015/2017 sono state portate a termine, nel corso dell'anno 2016, a seguito delle autorizzazioni intervenute, dapprima, in sede di rimodulazione dei DD.P.C.M. del 30 agosto 2013 e del 29 luglio 2013 e poi con D.P.C.M del 31 dicembre 2015, le assunzioni relative a n. 50 consiglieri collocati nella graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 30 posti per l'accesso alla carriera prefettizia indetto con decreto ministeriale del 10 ottobre 2012 e a n. 8 dirigenti dell'Area prima di seconda fascia, provenienti dal VI Corso concorso indetto dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

Peraltro, le nuove disposizioni recate in materia di limiti assunzionali dall'articolo 1, comma 227, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), e le aggiornate stime delle risorse assunzionali disponibili in conseguenza della cessazione dal servizio dei dipendenti nel triennio 2015/2017, inducono a formulare una nuova programmazione per il triennio 2016/2018.

Il presente documento di programmazione per tale triennio indica le linee generali di azione che questa Amministrazione intende seguire in merito al fabbisogno di personale nel rispetto delle esigenze di funzionalità e del principio della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto dei provvedimenti di ridimensionamento degli organici e del conseguente riassetto organizzativo che dovrà essere attuato secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 225, della citata legge n. 208 del 2015 e considerate le esigenze derivanti dal processo di mobilità del personale in esubero degli enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Premesso quanto sopra, per **l'anno 2016**, nel limite del 60 per cento delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale della carriera prefettizia nell'anno 2015, verrà chiesta l'autorizzazione all'assunzione degli ulteriori di n. 32 idonei del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 30 posti per l'accesso alla carriera prefettizia indetto con decreto ministeriale del 10 ottobre 2012 e la cui graduatoria è stata approvata con decreto del 28 maggio 2015, modificato con provvedimento del 20 ottobre 2015.

Inoltre, verrà richiesta la rimodulazione del D.P.C.M. 31 dicembre 2015 al fine di utilizzare parte delle residue risorse per l'assunzione di ulteriori n. 9 idonei del suddetto concorso a 30 posti per l'accesso alla carriera prefettizia.

Con dette assunzioni verrà esaurita la graduatoria del sopra richiamato concorso che, unitamente ai n. 50 consiglieri già immessi nei ruoli a far data dall'11 aprile 2016, consentiranno di far fronte alle pressanti esigenze di personale derivanti dalle gravi carenze di organico di Viceprefetti aggiunti presso gli uffici centrali e periferici di questa Amministrazione.

Sempre **nell'anno 2016** si procederà a richiedere l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori n. 50 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, facenti parte del contingente di lavoratori a tempo determinato in servizio presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione delle Prefetture-U.T.G. e gli Uffici Immigrazione delle Questure. Ciò, nell'ottica della stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato secondo quanto previsto dall'articolo 4, comma 9 ter, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125.

Una parte, pari a n. 30 unità, di detti operatori amministrativi graverà sulle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigenziale avvenute nell'anno 2015. Per l'assunzione delle restanti n. 20 unità, si provvederà a richiedere la rimodulazione del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

D.P.C.M. del 31 dicembre 2015 per l'utilizzo delle residue risorse unitamente alla richiesta assunzionale dei n. 9 consiglieri di cui sopra.

Inoltre, si fa presente che nel corso **dell'anno 2016** verranno assunti n. 4 funzionari amministrativi e n. 1 funzionario economico finanziario, Area funzionale terza, fascia retributiva F1, che risulteranno vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 84 posti di funzionari amministrativo-contabili indetto dalla Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni con decreto del 6 marzo 2015.

L'assunzione dei suddetti n. 5 funzionari è già autorizzata in base all'articolo 1, comma 18, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, e i relativi oneri assunzionali, ai sensi dei commi 19 e 21 dello stesso articolo 1, graveranno sino all'anno 2020 sui Fondi strutturali europei nonché sulle risorse finanziarie del Programma operativo governance ed assistenza tecnica e sul Fondo per interventi strutturali di politica economica di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legge 29 novembre 2004, n. 282, convertito dalla legge 27 dicembre 2004, n. 307.

Nell'anno 2016 dovranno essere, infine, completate le assunzioni ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 3 ausiliari tecnici e n. 6 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, e di n. 12 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, per il rispetto della quota d'obbligo per gli anni 2012, 2013 e 2014.

Altri titolari dei predetti benefici, pari a n. 4 unità, dovranno essere chiamati in servizio nel corrente anno in base alle risultanze del prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2015.

Nel successivo **anno 2017**, nel limite del 25 per cento delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigente nell'anno 2016, è intendimento di questa Amministrazione, per il momento, assumere ulteriori n. 23 operatori amministrativi, Area funzionale



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

seconda, fascia retributiva F1, facenti parte del contingente di lavoratori a tempo determinato in servizio presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione delle Prefetture-U.T.G. e l'Ufficio Immigrazione delle Questure. Ciò, sempre nell'ottica della progressiva stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato secondo quanto previsto dall'articolo 4, comma 9 ter, del citato decreto legge n. 101 del 2013.

Nell'anno 2018, nel limite delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio nell'anno 2017, verrà richiesta l'autorizzazione all'assunzione di n. 50 consiglieri che risulteranno vincitori del concorso per l'accesso alla carriera prefettizia per il quale si intendere chiedere l'autorizzazione per la relativa indizione del bando secondo quanto previsto dall'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Sempre **nell'anno 2018**, nel limite del 25 per cento delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigente previste nell'anno 2017, è in programma l'assunzione a tempo indeterminato di altri n. 17 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, appartenenti al contingente di dipendenti a tempo determinato da stabilizzare ai sensi del già richiamato articolo 4, comma 9 ter, del decreto legge n. 101 del 2013.

Una volta definita la riorganizzazione dell'Amministrazione a seguito rideterminazione delle dotazioni organiche avvenuta con DPCM del 22 maggio 2015, verrà inoltre esaminata la possibilità di richiedere l'autorizzazione per l'assunzione, nei limiti del 10 per cento delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente delle aree seconda e terza e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407, e categorie equiparate oltre la quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, attualmente coperta.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Si fa poi presente che, per sopperire alle esigenze relative ai compiti d'istituto e garantire la funzionalità dei servizi, sono in atto procedure di comando di n. 6 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale, proveniente da altre Amministrazioni, e di n. 51 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale, di cui n. 34 dell' Area funzionale seconda e n. 17 dell'Area funzionale terza.

Nelle more del reclutamento di altro personale l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 ottobre 2001, n. 165, e nei limiti delle risorse disponibili, si avvarrà di eventuali ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni.

Sono altresì in atto assegnazioni di personale contrattualizzato non dirigente dell'Amministrazione civile dell'Interno in posizione di comando o di fuori ruolo presso altre Amministrazioni, per la maggior parte disposte in via di collaborazione istituzionale con la Presidenza del Consiglio dei Ministri o altri Organismi costituzionali o di rilievo costituzionale, per un totale di n. 135 unità di cui n. 2 dell'Area funzionale prima, n. 53 dell'Area funzionale seconda e n. 80 dell'Area funzionale terza. Per quanto riguarda il personale contrattualizzato dirigenziale vi sono n. 2 unità temporaneamente assegnate presso altra pubblica amministrazione.

Roma, lì 14 giugno 2016

IL CAPO DIPARTIMENTO
F.to Varratta