



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019. ART. 39, COMMA 1, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449.

In riferimento a quanto previsto in sede di programmazione 2016/2018 sono state portate a termine a seguito delle autorizzazioni intervenute sia con la rimodulazione del D.P.C.M del 31 dicembre 2015 e sia con il DPCM 1 dicembre 2016 le assunzioni relative a n. 41 consiglieri collocati nella graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 30 posti per l'accesso alla carriera prefettizia indetto con decreto ministeriale del 10 ottobre 2012 e a n. 50 operatori amministrativi, Area funzione seconda, fascia retributiva F1.

Le aggiornate stime delle risorse assunzionali disponibili in conseguenza della cessazione dal servizio dei dipendenti nel triennio 2016/2018 e le attuali carenze di personale, inducono a formulare una nuova programmazione per il triennio 2017/2019.

Il presente documento di programmazione per tale triennio è finalizzato ad indicare le linee generali di azione che questa Amministrazione intende seguire in merito al fabbisogno di personale nel rispetto delle esigenze di funzionalità e del principio della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto anche del futuro riassetto organizzativo conseguente al ridimensionamento degli organici operato in esecuzione della normativa in materia di *spending review*.

Premesso quanto sopra, per **l'anno 2017**, nel limite del 25 per cento delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigente nell'anno 2016, verrà chiesta l'autorizzazione all'assunzione di n. 20 funzionari economico finanziari e di n. 15 funzionari amministrativi, Area funzionale terza, fascia retributiva F1. A tale fine si procederà a chiedere alla Commissione per l'attuazione del Progetto RIPAM l'utilizzo della graduatoria, attraverso lo scorrimento della stessa, del concorso



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 84 funzionari amministrativo-contabili bandito con la delibera del 6 marzo 2015.

Inoltre, verrà chiesta l'autorizzazione per la riammissione in servizio di n. 1 Viceprefetto aggiunto ai sensi dell'articolo 132 del DPR 10 gennaio 1957, n.3.

Sempre **nell'anno 2017** si procederà a richiedere l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori n. 44 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, facenti parte del contingente di lavoratori a tempo determinato in servizio presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione delle Prefetture-U.T.G. e gli Uffici Immigrazione delle Questure. Ciò, nell'ottica della stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato secondo quanto previsto dall'articolo 4, comma 9 ter, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125.

L'assunzione di dette unità di personale graverà sulle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigenziale avvenute nell'anno 2016 secondo i limiti dettati dal sopra citato decreto legge.

Nel corso **dell'anno 2017** dovranno essere, poi, completate le assunzioni ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 2 ausiliari tecnici e n. 4 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, e di n. 13 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, per il rispetto della quota d'obbligo per gli anni 2012, 2013 e 2014.

Altri titolari dei predetti benefici, pari a n. 18 unità, di cui n. 7 ausiliari, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, e n. 11 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, dovranno essere chiamati in servizio nel corrente anno in base alle risultanze del prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2016.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Infine, una volta quantificate le risorse assunzionali degli anni 2015 e 2016 assorbite dalle procedure di mobilità del personale in esubero degli enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana ed accertate quelle rimaste a disposizione dell'Amministrazione, potrà essere valutata la possibilità di far transitare unità di personale ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito dalla legge 6 agosto 2016, n. 125, e di richiedere l'autorizzazione per la ricostituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 15 del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto ministeri sottoscritto in data 16 febbraio 1999 e per la stabilizzazione del personale a tempo determinato.

Nel successivo **anno 2018**, nel limite del 25 per cento delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigente nell'anno 2017, è intendimento di questa Amministrazione assumere ulteriori n. 31 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, facenti parte del contingente di lavoratori a tempo determinato in servizio presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione delle Prefetture-U.T.G. e gli Uffici Immigrazione delle Questure. Ciò, sempre nell'ottica della progressiva stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato secondo quanto previsto dall'articolo 4, comma 9 ter, del citato decreto legge n. 101 del 2013.

Nell'anno 2018 verrà inoltre richiesta l'autorizzazione per l'assunzione di n. 50 consiglieri che risulteranno vincitori del concorso per l'accesso alla carriera prefettizia che sarà indetto ai sensi dell'articolo 1, comma 216, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e di n. 4 dirigenti dell'Area I provenienti dal Corso Concorso che sarà indetto dalla S.N.A. in base alla predetta disposizione normativa.

Sempre **nell'anno 2018**, ai sensi dell'articolo 12, del decreto legge 17 febbraio 2017, n. 13, si procederà, a seguito dell'espletamento di un concorso pubblico, all'assunzione di n. 250 unità di personale altamente specializzate appartenenti all'Area funzionale terza.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Nell'anno 2019, nel limite delle risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale contrattualizzato non dirigente nell'anno 2018, è intendimento di questa Amministrazione assumere ulteriori n. 311 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, facenti parte del contingente di lavoratori a tempo determinato in servizio presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione delle Prefetture-U.T.G. e l'Ufficio Immigrazione delle Questure. Ciò, sempre nell'ottica della progressiva stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato secondo quanto previsto dall'articolo 4, comma 9 ter, del citato decreto legge n. 101 del 2013.

Una volta definita la riorganizzazione dell'Amministrazione a seguito rideterminazione delle dotazioni organiche avvenuta con DPCM del 22 maggio 2015, verrà inoltre esaminata la possibilità di richiedere l'autorizzazione per l'assunzione, nei limiti del 10 per cento delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente delle aree seconda e terza e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407, e categorie equiparate oltre la quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, attualmente coperta.

Si fa poi presente che, per sopperire alle esigenze relative ai compiti d'istituto e garantire la funzionalità dei servizi, sono in atto procedure di comando di n. 5 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale, proveniente da altre Amministrazioni e di n. 57 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale, di cui n. 31 dell'Area funzionale seconda e n. 26 dell'Area funzionale terza.

Nelle more del reclutamento di altro personale l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 ottobre 2001, n. 165, e nei limiti delle risorse disponibili, si avvarrà di eventuali ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Sono altresì in atto assegnazioni di personale contrattualizzato non dirigente dell'Amministrazione civile dell'Interno in posizione di comando o di fuori ruolo presso altre Amministrazioni, per la maggior parte disposte in via di collaborazione istituzionale con la Presidenza del Consiglio dei Ministri o altri Organismi costituzionali o di rilievo costituzionale, per un totale di n. 142 unità di cui n. 2 dell'Area funzionale prima, n. 55 dell'Area funzionale seconda, n. 83 dell'Area funzionale terza e n. 2 dirigenti dell'Area I.

Roma, lì 17 marzo 2017

IL CAPO DIPARTIMENTO
F.to Varratta