



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2018/2020
DI CUI ALL'ARTICOLO 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO 31 MARZO 2001, N. 165.

PREMESSE.

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018/2020 è finalizzato ad indicare le linee di azione che questa Amministrazione intende seguire in merito al fabbisogno di personale, nel rispetto delle esigenze di funzionalità e del principio della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto anche del riassetto organizzativo conseguente al ridimensionamento degli organici operato in esecuzione della normativa in materia di *spending review*.

Rispetto a quest'ultimo aspetto si evidenzia che, in ottemperanza al decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2015, le dotazioni organiche del personale appartenente alla carriera prefettizia, alle qualifiche dirigenziali di prima e seconda fascia dell'Area I, nonché al personale delle Aree prima, seconda e terza sono state rideterminate così come segue:

CARRIERA PREFETTIZIA:

Prefetto: 118

Viceprefetto: 700

Viceprefetto aggiunto: 572

DIRIGENTI

Dirigenti I fascia: 4

Dirigenti II fascia: 197



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

AREE

Area terza: 8.356

Area seconda: 10.883

Area prima: 1.310

Ciò stante, si rappresenta che le cessazioni dal servizio sinora intervenute e quelle che interverranno nel triennio 2018/2020 determineranno una sensibile carenza di personale cui occorrerà necessariamente fare fronte con l'assunzione di nuove unità di dipendenti.

Tale intervento si reputa, infatti, necessario ed indispensabile, al fine di poter garantire il corretto ed efficiente espletamento delle funzioni istituzionali affidate all'Amministrazione civile dell'interno, nelle sue articolazioni centrale e periferiche, e per garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati nella pianificazione pluriennale delle attività e della performance.

Nel presente piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2018/2020 vengono, pertanto, rappresentate le azioni che si intendono intraprendere per assicurare l'immissione in ruolo di personale per la copertura dei posti vacanti.

In particolare, si prevedono assunzioni da effettuare nel corso dell'anno 2018, nonché il ricorso alle procedure concorsuali da avviare nel triennio del piano in parola e la programmazione del fabbisogno per il biennio 2019/2020.

Tutte le azioni che si intendono intraprendere sono programmate nel rispetto dei vigenti limiti assunzionali, attualmente previsti dall'articolo 3 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e dall'articolo 1, comma 227, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Le risorse assunzionali per il triennio 2018/2020, derivanti dalle cessazioni dal servizio, rispettivamente, negli anni 2017, 2018 e 2019 e sulla base delle quali è stata



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

improntata la programmazione per il predetto triennio, sono dettagliatamente rappresentate nelle apposite tabelle cui all'allegato n. 1.

A) PIANO DELLE ASSUNZIONI NEL TRIENNIO 2018/2020

Anno 2018.

Nel corso dell'anno 2018, ai sensi dell'articolo 12 del decreto legge 17 febbraio 2017, n. 13, si procederà, in esito al concorso pubblico indetto con decreto ministeriale 26 aprile 2017 ed in via di conclusione, all'assunzione di n. 250 unità di personale altamente qualificato appartenente al profilo professionale di funzionario amministrativo, Area funzionale terza, fascia retributiva F1, da destinare esclusivamente alle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale ed alla Commissione nazionale per il diritto di asilo.

L'onere per l'assunzione di detto personale è finanziato con specifiche risorse previste dalla sopra citata disposizione e, pertanto, non graverà sul budget assunzionale dell'anno 2018.

Così come espressamente indicato nel citato allegato 1, le risorse assunzionali per l'anno 2018 disponibili, secondo la vigente normativa, per l'assunzione del personale contrattualizzato non dirigenziale è pari ad € 3.081.270,93 (25% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno 2017).

Del suddetto budget, € 1.800.000,00, secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 302, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018), è stato già impiegato, unitamente alle ulteriori risorse di bilancio previste dalla citata disposizione, per l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, di n. 217 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

F1, facenti parte del contingente di coadiutori amministrativo contabili con contratto di lavoro a tempo determinato già in servizio presso lo Sportello Unico dell'Immigrazione delle Prefetture-UTG e gli Uffici immigrazione delle Questure.

Le restanti risorse pari ad € 973.143,84, al netto del 10% del budget 2018 riservato, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219, alla mobilità del personale in esubero delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, viene destinato all'assunzione e al transito in mobilità delle seguenti unità di personale, che avverranno nel corso dell'anno 2018:

- 1) assunzione di n. 17 assistenti economico finanziari, Area funzionale seconda, fascia retributiva F3, idonei del concorso a 115 posti di assistente amministrativo contabile, Area funzionale B, posizione economica B3, indetto con decreto ministeriale 26 maggio 2008, la cui graduatoria è stata approvata con decreto del 4 agosto 2009;
- 2) transito nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, di n. 10 unità di personale del Libero Consorzio Comunale di Siracusa (ex Provincia regionale di Siracusa) in regime di distacco presso la Prefettura-UTG di Siracusa.

In particolare, trattasi di n. 10 unità di personale appartenenti, in base al contratto collettivo di lavoro del comparto Regioni ed Autonome locali, alla categoria B, di cui n. 9 unità posizione economica B3 e n. 1 unità posizione economica B1, che saranno inquadrare, secondo quanto previsto dal DPCM 26 giugno 2015 recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*", nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Area funzionale seconda, rispettivamente n. 9 nella fascia retributiva F2 e n. 1 fascia retributiva F1.

Detto personale è stato assunto presso la predetta provincia con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale nella misura dell'88,89%. In sede di transito nei ruoli dell'Amministrazione civile si intende trasformare il contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

- 3) avvio della procedura di cui all'articolo 35, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il reclutamento nei ruoli locali del Commissariato del Governo della Provincia Autonoma di Bolzano, di n. 1 unità personale appartenente al profilo professionale di ausiliario, Area funzionale prima, fascia retributiva F1.

Nel corso del presente anno 2018 dovranno essere, inoltre, completate le assunzioni, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 1 ausiliario tecnico e n. 9 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, e di n. 10 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, per il rispetto della quota d'obbligo per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

Altri titolari dei predetti benefici, pari a n. 9 unità, dovranno essere chiamati in servizio nel corrente anno in base alle risultanze del prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2017, fatta salva la riserva di posti da riconoscere in sede di approvazione della graduatoria del sopradetto concorso pubblico a 250 posti di funzionari amministrativi, Area funzionale terza, fascia retributiva F1, da destinare alle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale ed alla Commissione nazionale



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

per il diritto di asilo indetto con decreto ministeriale 26 aprile 2017 ed attualmente in fase di svolgimento.

Anno 2019.

Nell'anno 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 302, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge stabilità 2018) si procederà all'assunzione a tempo indeterminato di n. 199 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, facenti parte del contingente di coadiutori amministrativo contabili con contratto di lavoro a tempo determinato già in servizio presso lo Sportello Unico dell'Immigrazione presso le Prefetture-UTG e gli Uffici immigrazione delle Questure.

Ai sensi della sopra citata disposizione si procederà, inoltre, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 8 funzionari amministrativi, Area funzionale terza, fascia retributiva F1; n. 1 funzionario economico finanziario, Area funzionale terza, fascia retributiva F1, e di n. 8 assistenti amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F3, facenti parte del contingente di personale con contratto di lavoro a tempo determinato dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali (A.G.E.S.) e della Scuola Superiore per la Formazione e la Specializzazione dei Dirigenti della Pubblica Amministrazione (S.S.P.A.L.), cui, a seguito della soppressione dei predetti enti, è succeduto il Ministero dell'interno.

Secondo quanto previsto dal citato articolo 1, comma 302, della legge n. 205 del 2017, l'onere per l'assunzione delle suddette n. 216 unità di personale, pari ad € 7.396.214,00, graverà sulle risorse assunzionali per l'anno 2019 derivanti dai



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

risparmi per le cessazioni dal servizio che si verificheranno nel corso dell'anno 2018.

Sempre nel corso dell'anno 2019 verrà richiesta l'autorizzazione, nei limiti delle risorse assunzionali disponibili, per l'assunzione dei vincitori del concorso a 50 posti per l'accesso alla carriera prefettizia indetto con decreto ministeriale del 28 giugno 2017, attualmente in corso di espletamento.

Per l'assunzione delle suddette unità di personale si farà ricorso, secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 216, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, alle risorse assunzionali disponibili per gli anni 2017 e 2018 destinate esclusivamente all'assunzione di personale appartenente alla carriera prefettizia.

Nel corso dell'anno 2019 si procederà, inoltre, all'assunzione di n. 4 dirigenti dell'Area I di seconda fascia, provenienti dal Corso Concorso che sarà indetto dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione ai sensi dell'articolo 1, comma 216, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Per l'assunzione dei suddetti n. 4 dirigenti si farà ricorso alle risorse assunzionali del triennio 2016/2018, così come previsto dalla sopra citata disposizione normativa.

Anno 2020.

Nel corso dell'anno 2020, sulla base delle risorse disponibili, è intenzione dell'Amministrazione indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 70 posti per l'accesso alla carriera prefettizia così come di seguito verrà puntualizzato.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

B) CONCORSI PUBBLICI DA BANDIRE NEL TRIENNIO 2018/2020

Nelle premesse del presente piano triennale dei fabbisogni di personale è stato evidenziato che a fronte della dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile dell'interno sussiste una sensibile vacanza di posti che influisce nell'espletamento delle funzioni e che tende ad aggravarsi nel medio periodo per motivi dipendenti, da una parte, dai limiti assunzionali che nel passato hanno fortemente limitato il *turn over* e, dall'altra, da un'elevata età media del personale attualmente in servizio che fa intravedere, nel medio periodo, la necessità di procedere ad un ricambio generazionale del personale stesso.

Pertanto, si intende chiedere l'autorizzazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di personale appartenente alla carriera prefettizia, al personale contrattualizzato dirigenziale ed al personale contrattualizzato non dirigenziale.

1) - Carriera prefettizia.

Si intende chiedere l'autorizzazione a bandire, nel triennio 2018/2020, un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 70 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia.

Si assicura fin d'ora che il concorso sarà bandito solo dopo aver esaurito la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 50 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia indetto con decreto ministeriale 28 giugno 2017, attualmente in corso di espletamento, ed in riferimento al quale l'articolo 1, comma 216, della legge 28 dicembre 2016 (legge di stabilità 2016), destina prioritariamente le risorse assunzionali del triennio 2016/2018.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

La procedura concorsuale è stata pianificata tenendo conto dei vigenti limiti assunzionali, in base ai quali sarà possibile procedere all'assunzione dei vincitori del concorso in questione ricorrendo alle risorse assunzionali riferite all'anno 2020, così come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria concernente il programma di attuazione delle assunzioni nel triennio 2018/2020 di cui all'allegato 1.

2) – Dirigenti di seconda fascia dell'Area I.

Si chiede l'autorizzazione a bandire, nel triennio 2018/2020, un concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità di personale dirigenziale di seconda fascia dell'Area I.

L'espletamento del suddetto concorso avviene nel rispetto del decreto legislativo n. 272 del 2004 il quale all'articolo 3 prevede che *"L'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni ed enti di cui all'articolo 1, comma 1, avviene per concorso pubblico per titoli ed esami, indetto dalle singole amministrazioni, nella percentuale massima del cinquanta per cento dei posti da ricoprire"*.

Infatti, a fronte di una dotazione organica di n. 197 dirigenti di seconda fascia dell'Area I risultano in servizio n. 165 unità.

Per quanto riguarda la mobilità preventiva di cui all'articolo 30, comma 2 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si reputa che questa Amministrazione abbia già assolto tale precetto con la partecipazione alle procedure di mobilità del personale in esubero degli enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana, a seguito delle quali sono state immesse nei propri ruoli n. 4 unità di personale dirigenziale, ed è, inoltre, ancora in corso la partecipazione alla fase finale della procedura di mobilità della Croce Rossa Italiana finalizzata, tra l'altro, al transito di ulteriori n. 2 unità dirigenziali.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

3) - Personale contrattualizzato non dirigenziale appartenente all'Area funzionale terza ed all'Area funzionale seconda.

Si intende chiedere l'autorizzazione a bandire, nel triennio 2018/2020, concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 200 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1;
- n. 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale seconda, fascia retributiva F2.

Una unità dell'Area funzionale terza con il profilo di funzionario amministrativo ed una unità dell'Area funzionale seconda con il profilo di assistente amministrativo sono riservate al Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano che, ai sensi del DPR 31 agosto 1972, n. 670, e del DPR 26 luglio 1976, n. 752, provvederà ad espletare apposite procedure concorsuali. Si fa presente fin d'ora che non sarà bandito alcun concorso per il profilo di assistente economico finanziario, Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, fintanto che non sarà esaurita la graduatoria del concorso a 115 posti di assistente amministrativo contabile, Area funzionale B, posizione economica B3, indetto con decreto ministeriale 26 maggio 2008.

Per quanto riguarda la mobilità preventiva di cui all'articolo 30, comma 2 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si ritiene che la prescrizione della predetta disposizione sia stata assolta con la partecipazione dell'Amministrazione dell'interno alle procedure di mobilità del personale in esubero degli enti di area vasta e della Croce Rossa Italiana, del disciolto Corpo Forestale dello Stato e dell'Ente Nazionale del Turismo (ENIT) a seguito delle



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

quali sono transitati nei propri nei ruoli n. 84 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree funzionali terza e seconda. Inoltre, l'obbligo della mobilità preventiva si ritiene altresì assolto considerato che l'Amministrazione sta partecipando alla fase finale della procedura di mobilità della Croce Rossa Italiana per il transito di ulteriori unità di personale per le quali corre l'obbligo della loro ricollocazione.

C) PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA.

Si fa poi presente che, per sopperire alle esigenze relative ai compiti d'istituto e garantire la funzionalità dei servizi, sono in atto procedure di comando di n. 8 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale, proveniente da altre Amministrazioni e di n. 67 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale, di cui n. 43 dell' Area funzionale seconda e n. 24 dell' Area funzionale terza.

Nelle more del reclutamento di altro personale l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 ottobre 2001, n. 165, e nei limiti delle risorse disponibili, si avvarrà di eventuali ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni.

Sono, altresì, in atto assegnazioni di personale contrattualizzato non dirigente dell'Amministrazione civile dell'Interno in posizione di comando o di fuori ruolo presso altre Amministrazioni, per la maggior parte disposte in via di collaborazione istituzionale con la Presidenza del Consiglio dei Ministri o altri Organismi costituzionali o di rilievo costituzionale, per un totale di n. 136 unità, di cui n. 2 dell'Area funzionale prima, n. 53 dell'Area funzionale seconda, n. 80 dell'Area funzionale terza e n. 2 dirigenti di seconda fascia dell'Area I.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

D) PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE.

Una volta definita la riorganizzazione dell'Amministrazione a seguito rideterminazione delle dotazioni organiche avvenuta con DPCM del 22 maggio 2015, verrà inoltre esaminata la possibilità di richiedere l'autorizzazione per l'assunzione, nei limiti del 10 per cento delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente delle aree seconda e terza e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407, e categorie equiparate oltre la quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, attualmente coperta.

Roma, lì 7 febbraio 2018

IL CAPO DIPARTIMENTO
F.to Varratta



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI

Ufficio II – Ordinamenti retributivi del personale ed esecuzione dei giudicati contabili

RELAZIONE TECNICA

OGGETTO: Assunzioni anno 2018.

Per l'anno 2018 in base alle intese intercorse con la Direzione Centrale delle Risorse Umane di questo Dipartimento, si potrebbero prevedere le seguenti assunzioni:

- n. 17 unità di personale appartenente all'Area funzionale seconda, fascia retributiva F3;
- n. 9 unità di personale appartenete all'Area funzionale seconda, fascia retributiva F2;
- n. 1 unità di personale appartenete all'Area funzionale seconda, fascia retributiva F1;
- n. 1 unità di personale appartenete all'Area funzionale prima, fascia retributiva F1;

Con la presente relazione si evidenziano gli oneri finanziari scaturenti dalle predette richieste di assunzione per tutte le unità di personale. Per le medesime è stato considerato il costo relativo al trattamento economico complessivo nelle misure previste dal C.C.N.L. comparto funzioni centrali periodo 2016/2018.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art.1, comma 227, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) si rappresenta che l'onere assunzionale determinato per il personale contrattualizzato non dirigente, pari ad € 969.586,37 al lordo degli oneri a carico dello Stato, rientra nei limiti di spesa di cui alla citata legge di stabilità in base alla quale, per l'anno in riferimento, le assunzioni di personale a tempo indeterminato possono avvenire nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno 2017.

Il risparmio conseguito per il personale contrattualizzato non dirigente cessato nell'anno 2017, pari a 378 unità, ammonta ad un importo complessivo di €. 12.325.083,73 proveniente per €. 11.971.472,29 da economie sul trattamento economico fondamentale e per €. 353.611,44 da economie sul trattamento economico accessorio, come indicato nell'allegato 1.

Pertanto, il 25% dei risparmi conseguiti, pari a €. 3.081.270,93, opportunamente ridotto del 10% accantonato per la mobilità del personale delle camere di commercio pari ad € 308.127,09 e di € 1.800.000,00 già utilizzati per la stabilizzazione ai sensi dell'art.1 comma 302 della legge n. 205/2017 di n. 217 unità di personale appartenente alla seconda area funzionale fascia F1, si traduce in un risparmio fruibile di € 973.143,84 che consentirebbe l'assunzione delle 28 unità di personale sopraindicate, per un onere complessivo pari a €. 969.586,37 come indicato nell'allegato 2.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI

Ufficio II – Ordinamenti retributivi del personale ed esecuzione dei giudicati contabili

Si segnala inoltre che, per rendere omogenei e direttamente compatibili i dati finanziari relativi al calcolo dei risparmi conseguiti e degli oneri da sostenere, sono stati presi in considerazione i contratti vigenti per ciascuna categoria di personale interessata.

Più in particolare per il personale appartenente alla carriera prefettizia, per i dirigenti dell'Area I e per il personale contrattualizzato non dirigente il trattamento economico fondamentale è stato aggiornato alle misure indicate dagli ultimi contratti in vigore per ciascun comparto: D.P.R. 23 maggio 2011, n. 105 – personale appartenente alla carriera prefettizia – biennio economico 2008/2009; C.C.N.L. – personale Dirigente Area I – biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. – comparto funzioni centrali periodo 2016/2018 sottoscritto il 23 dicembre 2017.

Alle voci del trattamento economico fondamentale è stato aggiunto il valore del trattamento economico accessorio medio che è stato calcolato:

- per il personale appartenente alla carriera prefettizia dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno 2014 (ultimo Fondo definito) per il valore medio dei presenti nell'anno 2017, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre;
- per i dirigenti contrattualizzati dell'Area I dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno 2014 (ultimo Fondo definito) per il valore medio dei presenti nell'anno 2017, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre;
- per il personale contrattualizzato non dirigente dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno 2016 (ultimo Fondo definito) per il valore medio dei presenti nell'anno 2017, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

Roma,

IL DIRIGENTE
(Cappellano)



Ministero dell'Interno
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2017

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale STIP./IVC/L.121-81 (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2017	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
PREFETTO	153.472,48	40.622,98	194.095,46	25	3.836.812,00	1.015.574,50	4.852.386,50
VICEPREFETTO	87.183,61	40.622,98	127.806,59	33	2.877.059,13	1.340.558,34	4.217.617,47
VICEPREFETTO AGG.	62.742,16	40.622,98	103.365,14	5	313.710,80	203.114,90	516.825,70
CONSIGLIERI	50.193,76		50.193,76	2	100.387,52	-	100.387,52
TOTALE	353.592,01	121.868,94	475.460,95	65	7.127.969,45	2.559.247,74	9.687.217,19

Dirigenti Contrattualizzati

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale STIP / IVC (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2017	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	60.383,18	53.325,14	113.708,32	4	241.532,72	213.300,56	454.833,28
TOTALE	60.383,18	53.325,14	113.708,32	4	241.532,72	213.300,56	454.833,28

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale Stip / 13.ma / IVC / Ind. Amm.ne (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2017	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	43.454,13	935,48	44.389,61	1	43.454,13	935,48	44.389,61
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	39.797,76	935,48	40.733,24	2	79.595,52	1.870,96	81.466,48
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	36.489,93	935,48	37.425,41	92	3.357.073,56	86.064,16	3.443.137,72
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	33.339,38	935,48	34.274,86	25	833.484,50	23.387,00	856.871,50
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	31.083,53	935,48	32.019,01	151	4.693.613,03	141.257,48	4.834.870,51
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.842,09	935,48	29.777,57	35	1.009.473,15	32.741,80	1.042.214,95
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.149,70	935,48	28.085,18	72	1.954.778,40	67.354,56	2.022.132,96
TOTALE	240.156,52	6.548,36	246.704,88	378	11.971.472,29	353.611,44	12.325.083,73

**Totale unità cessate
anno 2017**

447

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER CESSATI NELL'ANNO 2017

22.467.134,20

DI CUI:

per trattamento economico fondamentale 19.340.974,46
per trattamento economico accessorio 3.126.159,74

RISPARMI PER CESSAZIONE PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

9.687.217,19

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

454.833,28

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

12.325.083,73

TOTALE RISPARMIO

22.467.134,20

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

9.687.217,19

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

454.833,28

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 25% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

3.081.270,93

10% DEL LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO ACCANTONATO PER MOBILITA' PERSONALE DELLE CAMERE DI COMMERCIO

- 308.127,09

(di cui € 1.800.000,00 già utilizzati per la stabilizzazione di n. 217 unità di personale appartenente alla Seconda Area funzionale fascia F1 già in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato-art. 1 comma 302 L. 205/2017)

- 1.800.000,00

RESIDUO RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

973.143,84

IL 50% DEL 25% DEI RISPARMI PER STABILIZZAZIONE (art. 4, comma 9 ter, del D.L. 101/2013)

1.540.635,47



Ministero dell'Interno
 Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile
 e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
 Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2018

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale Stip / 13.ma / IVC / Ind. Amm.ne (lordo oneri Stato)	Costo Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Costo unitario totale per il trattamento fondamentale/accesso rio (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Costo complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Costo Complessivo (lordo oneri Stato)
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	34.832,64	935,48	35.768,12	17	592.154,88	15.903,16	608.058,04
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	32.502,41	935,48	33.437,89	9	292.521,69	8.419,32	300.941,01
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	30.214,94	935,48	31.150,42	1	30.214,94	935,48	31.150,42
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	28.501,42	935,48	29.436,90	1	28.501,42	935,48	29.436,90
TOTALE	126.051,41	3.741,92	129.793,33	28	943.392,93	26.193,44	969.586,37

COSTO A REGIME

969.586,37

TOTALE UNITA' CESSATE ANNO 2017

378

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

12.325.083,73

TOTALE RISPARMIO**12.325.083,73**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 25% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

3.081.270,93

10% DEL LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO ACCANTONATO PER MOBILITA' PERSONALE DELLE CAMERE DI COMMERCIO

- 308.127,09

(di cui € 1.800.000,00 già utilizzati per la stabilizzazione di n. 217 unità di personale appartenente alla Seconda Area funzionale fascia F1 già in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato-art. 1 comma 302 L. 205/2017)

- 1.800.000,00

RESIDUO RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

973.143,84

IL 50% DEL 25% DEI RISPARMI PER STABILIZZAZIONE (art. 4, comma 9 ter, del D.L. 101/2013)

1.540.635,47

ECONOMIE TOTALI

3.557,47

PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2017 e 31/12/2017

CARRIERA PREFETTIZIA	PREVISIO DI PERSONALE IN SERVIZIO al 1/1/2017	PREVISIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO al 31/12/2017	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA*	QUOTA PRO CAPITE
PREFETTI	174	197			
VICEPREFETTI	677	641			
VICEPREFETTI AGGIUNTI	300	273			
CONSIGLIERI	50	86			
TOTALE	1201	1197	1.199,00	48.706.957,56	40.622,98
DIRIGENZA CONTRATT. AREA 1	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA**	QUOTA PRO CAPITE
DIRIGENTI PRIMA FASCIA	3	3			
DIRIGENTI SECONDA FASCIA	166	165			
TOTALE	169	168	168,50	8.985.286,82	53.325,14
AREA TERZA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA***	QUOTA PRO CAPITE
FASCIA 7	0	2			
FASCIA 6	521	504			
FASCIA 5	512	499			
FASCIA 4	557	553			
FASCIA 3	3529	3465			
FASCIA 2	1259	1236			
FASCIA 1	1343	1320			
TOTALE AREA TERZA	7.721	7.579			
AREA SECONDA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
FASCIA 6	36	36			
FASCIA 5	670	650			
FASCIA 4	1919	1901			
FASCIA 3	3004	2959			
FASCIA 2	3047	3039			
FASCIA 1	1131	1200			
TOTALE AREA SECONDA	9.807	9.785			
AREA PRIMA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
FASCIA 3	1080	1047			
FASCIA 2	28	28			
FASCIA 1	42	43			
TOTALE AREA PRIMA	1.150	1.118			
TOTALE GENERALE CONTRATTUALIZZATI	18.678	18.482	18.580,00	17.381.309,00	935,48
	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
TOTALE GENERALE PERS.LE DI RUOLO	20.048	19.847	19.947,50	75.073.553,38	94.883,61

Roma 24 gennaio 2018

* FONDO CARRIERA PREFETTIZIA ANNO 2014: DM 30/1/2017 visto UCB 1546 del 6/3/2017

** FONDO DIRIGENTI II FASCIA ANNO 2014: DM 06/11/2017 visto UCB 7706 del 20/11/2017

*** FONDO DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI ANNO 2016 - certificato in data 07/04/2017



Ministero dell'Interno
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE PENSIONABILE ANNO 2018Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale STIP./IVC/L.121-81 (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2018	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
PREFETTO	153.472,48	41.719,02	195.191,50	26	3.990.284,48	1.084.694,52	5.074.979,00
VICEPREFETTO	87.183,61	41.719,02	128.902,63	27	2.353.957,47	1.126.413,54	3.480.371,01
VICEPREFETTO AGG.	62.742,16	41.719,02	104.461,18	6	376.452,96	250.314,12	626.767,08
CONSIGLIERI	50.193,76		50.193,76		-	-	-
TOTALE	353.592,01	125.157,06	478.749,07	59	6.720.694,91	2.461.422,18	9.182.117,09

Dirigenti Contrattualizzati

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale STIP / IVC (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2018	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	60.383,18	53.965,69	114.348,87	3	181.149,54	161.897,07	343.046,61
TOTALE	60.383,18	53.965,69	114.348,87	3	181.149,54	161.897,07	343.046,61

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale Stip / 13.ma / IVC / Ind. Amm.ne (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2018	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	44.689,65	940,67	45.630,32	-	-	-	-
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	40.930,95	940,67	41.871,62	3	122.792,84	2.822,01	125.614,85
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	37.593,56	940,67	38.534,23	101	3.796.949,56	95.007,67	3.891.957,23
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	34.586,15	940,67	35.526,82	12	415.033,84	11.288,04	426.321,88
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	32.268,38	940,67	33.209,05	148	4.775.720,58	139.219,16	4.914.939,74
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	29.988,77	940,67	30.929,44	30	899.663,03	28.220,10	927.883,13
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	28.279,29	940,67	29.219,96	90	2.545.136,38	84.660,30	2.629.796,68
TOTALE	248.336,75	6.584,69	254.921,44	384	12.555.296,22	361.217,28	12.916.513,50

Totale unità cessate
anno 2018

446

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER CESSATI NELL'ANNO 201822.441.677,20**DI CUI:**

per trattamento economico fondamentale 19.457.140,67
per trattamento economico accessorio 2.984.536,53

RISPARMI PER CESSAZIONE PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

9.182.117,09

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

343.046,61

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

12.916.513,50

TOTALE RISPARMIO22.441.677,20

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

9.182.117,09

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

343.046,61

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

12.916.513,50

IL 50% DEL 100% DEI RISPARMI PER STABILIZZAZIONE (art. 4, comma 9 ter, del D.L. 101/2013)

6.458.256,75



Ministero dell'Interno
 Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile
 e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
 Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2019

Dirigenti contrattualizzati

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale Stip / 13.ma / IVC / Ind. Amm.ne (lordo oneri Stato)	Costo Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Costo unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Costo complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Costo Complessivo (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	60.383,18	53.965,69	114.348,87	10	603.831,80	539.656,90	1.143.488,70
TOTALE	60.383,18	53.965,69	114.348,87	10	603.831,80	539.656,90	1.143.488,70

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale Stip / 13.ma / IVC / Ind. Amm.ne (lordo oneri Stato)	Costo Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Costo unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Costo complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Costo Complessivo (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)	37.794,22	940,67	38.734,89	200	7.558.844,00	188.134,00	7.746.978,00
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	32.502,41	940,67	33.443,08	150	4.875.361,50	141.100,50	5.016.462,00
TOTALE	70.296,63	1.881,34	72.177,97	350	12.434.205,50	329.234,50	12.763.440,00

COSTO A REGIME

13.906.928,70

TOTALE UNITA' CESSATE ANNO 2018

446

RISPARMI PER CESSAZIONI

22.352.677,85

TOTALE RISPARMIO

22.352.677,85

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

22.352.677,85

(di cui € 7.396.214 già utilizzati per la stabilizzazione del residuo personale appartenente alla Seconda Area funzionale fascia F1 già in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato-art. 1 comma 302 L. 205/2017)

- 7.396.214,00

RESIDUO RISPARMI PER CESSAZIONI

14.956.463,85

ECONOMIE TOTALI

1.049.535,15

PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2018 e 31/12/2018

CARRIERA PREFETTIZIA	PREVISIO DI PERSONALE IN SERVIZIO al 1/1/2018	PREVISIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO al 31/12/2018	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA*	QUOTA PRO CAPITE
PREFETTI	197	171			
VICEPREFETTI	641	614			
VICEPREFETTI AGGIUNTI	273	267			
CONSIGLIERI	86	86			
TOTALE	1197	1138	1.167,50	48.706.957,56	41.719,02
DIRIGENZA CONTRATT. AREA 1	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA**	QUOTA PRO CAPITE
DIRIGENTI PRIMA FASCIA	3	3			
DIRIGENTI SECONDA FASCIA	165	162			
TOTALE	168	165	166,50	8.985.286,82	53.965,69
AREA TERZA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA***	QUOTA PRO CAPITE
FASCIA 7	2	2			
FASCIA 6	503	484			
FASCIA 5	496	483			
FASCIA 4	551	535			
FASCIA 3	3460	3388			
FASCIA 2	1233	1210			
FASCIA 1	1316	1281			
TOTALE AREA TERZA	7.561	7.383			
AREA SECONDA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
FASCIA 6	36	36			
FASCIA 5	648	622			
FASCIA 4	1898	1861			
FASCIA 3	2952	2914			
FASCIA 2	3038	3013			
FASCIA 1	1414	1387			
TOTALE AREA SECONDA	9.986	9.833			
AREA PRIMA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
FASCIA 3	1043	1008			
FASCIA 2	28	27			
FASCIA 1	43	43			
TOTALE AREA PRIMA	1.114	1.078			
TOTALE GENERALE CONTRATTUALIZZATI	18.661	18.294	18.477,50	17.381.309,00	940,67
TOTALE GENERALE PERS.LE DI RUOLO	20.026	19.597	19.811,50	75.073.553,38	96.625,38

Roma 24 gennaio 2018

* FONDO CARRIERA PREFETTIZIA ANNO 2014: DM 30/1/2017 visto UCB 1546 del 6/3/2017

** FONDO DIRIGENTI II FASCIA ANNO 2014: DM 06/11/2017 visto UCB 7706 del 20/11/2017

*** FONDO DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI ANNO 2016 - certificato in data 07/04/2017



Ministero dell'Interno
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE PENSIONABILE ANNO 2019

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale STIP./IVC/L.121-81 (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2019	complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
PREFETTO	153.472,48	43.352,88	196.825,36	7	1.074.307,36	303.470,16	1.377.777,52
VICEPREFETTO	87.183,61	43.352,88	130.536,49	18	1.569.304,98	780.351,84	2.349.656,82
VICEPREFETTO AGG.	62.742,16	43.352,88	106.095,04		-	-	-
CONSIGLIERI	50.193,76		50.193,76		-	-	-
TOTALE	353.592,01	130.058,64	483.650,65	25	2.643.612,34	1.083.822,00	3.727.434,34

Dirigenti Contrattualizzati

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale STIP / IVC (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2019	complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	60.383,18	54.456,28	114.839,46		-	-	-
TOTALE	60.383,18	54.456,28	114.839,46	-	-	-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale Stip / 13.ma / IVC / Ind. Amm.ne (lordo oneri Stato)	Risparmio Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Risparmio unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità cessate anno 2019	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Risparmio complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Risparmio Complessivo (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	41.136,98	955,67	42.092,65	1	41.136,98	955,67	42.092,65
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	37.794,22	955,67	38.749,89	38	1.436.180,36	36.315,46	1.472.495,82
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	34.832,64	955,67	35.788,31	7	243.828,48	6.689,69	250.518,17
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	32.502,41	955,67	33.458,08	89	2.892.714,49	85.054,63	2.977.769,12
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	30.214,94	955,67	31.170,61	3	90.644,82	2.867,01	93.511,83
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	28.501,42	955,67	29.457,09	44	1.254.062,48	42.049,48	1.296.111,96
TOTALE	204.982,61	5.734,02	210.716,63	182	5.958.567,61	173.931,94	6.132.499,55

Totale unità cessate
anno 2019

207

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER CESSATI NELL'ANNO 2019

9.859.933,89

DI CUI:

per trattamento economico fondamentale

8.602.179,95

per trattamento economico accessorio

1.257.753,94

RISPARMI PER CESSAZIONE PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

3.727.434,34

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

-

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

6.132.499,55

TOTALE RISPARMIO**9.859.933,89**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

3.727.434,34

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

-

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

6.132.499,55



Ministero dell'Interno
 Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile
 e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
 Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2020

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale STIP./IVC/L.121-81 (lordo oneri Stato)	Costo Unitario per trattamento economico Accessorio FONDO (lordo oneri Stato)	Costo unitario totale per il trattamento fondamentale/accessorio (lordo oneri Stato)	Unità	complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)	Costo complessivo per trattamento economico accessorio (lordo oneri Stato)	Costo Complessivo (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	62.742,16	43.352,88	106.095,04	70	4.391.951,20	3.034.701,60	7.426.652,80
TOTALE	62.742,16	43.352,88	106.095,04	70	4.391.951,20	3.034.701,60	7.426.652,80

COSTO A REGIME

7.426.652,80

TOTALE UNITA' CESSATE ANNO 2019

207

RISPARMI PER CESSAZIONI

9.803.409,94

TOTALE RISPARMIO**9.803.409,94**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

9.803.409,94

ECONOMIE TOTALI

2.376.757,14

PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2019 e 31/12/2019

CARRIERA PREFETTIZIA	PREVISIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO al 1/1/2019	PREVISIONE DI PERSONALE IN SERVIZIO al 31/12/2019	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA*	QUOTA PRO CAPITE
PREFETTI	169	164			
VICEPREFETTI	612	596			
VICEPREFETTI AGGIUNTI	267	267			
CONSIGLIERI	86	86			
TOTALE	1134	1113	1.123,50	48.706.957,56	43.352,88
DIRIGENZA CONTRATT. AREA 1	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA**	QUOTA PRO CAPITE
DIRIGENTI PRIMA FASCIA	3	3			
DIRIGENTI SECONDA FASCIA	162	162			
TOTALE	165	165	165,00	8.985.286,82	54.456,28
AREA TERZA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO	MEDIA ARITMETICA	IMPORTO FONDO/FUA***	QUOTA PRO CAPITE
FASCIA 7	2	2			
FASCIA 6	484	474			
FASCIA 5	482	476			
FASCIA 4	535	526			
FASCIA 3	3387	3357			
FASCIA 2	1207	1196			
FASCIA 1	1281	1263			
TOTALE AREA TERZA	7.378	7.294			
AREA SECONDA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
FASCIA 6	36	36			
FASCIA 5	620	602			
FASCIA 4	1858	1841			
FASCIA 3	2911	2892			
FASCIA 2	3011	2998			
FASCIA 1	1387	1374			
TOTALE AREA SECONDA	9.823	9.743			
AREA PRIMA	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
FASCIA 3	1008	989			
FASCIA 2	27	27			
FASCIA 1	43	43			
TOTALE AREA PRIMA	1.078	1.059			
TOTALE GENERALE CONTRATTUALIZZATI	18.279	18.096	18.187,50	17.381.309,00	955,67
	PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO			
TOTALE GENERALE PERS.LE DI RUOLO	19.578	19.374	19.476,00	75.073.553,38	98.764,83

Roma 24 gennaio 2018

* FONDO CARRIERA PREFETTIZIA ANNO 2014: DM 30/1/2017 visto UCB 1546 del 6/3/2017

** FONDO DIRIGENTI II FASCIA ANNO 2014: DM 06/11/2017 visto UCB 7706 del 20/11/2017

*** FONDO DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI ANNO 2016 - certificato in data 07/04/2017